



**CIUDAD DE MÉXICO**  
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SEDESA  
RECIBIDO / ORIGINAL

1 JUL 2025

OFICINA DE PARTES

13:30 Beto

DGAPAF / 25222 / 25

**DRA. NADINE FLORA GASMAN ZYLBERMANN**  
TITULAR Y PRESIDENTA DEL SUBCOMITÉ MIXTO  
DE FORMACIÓN CONTINUA DE LA SECRETARÍA  
DE SALUD DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
P R E S E N T E

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL  
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y  
DERECHOS HUMANOS

013446

Ciudad de México, a 24 de junio de 2025  
**SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/0544/2025**  
**ASUNTO: Dictamen de aprobación PAC 2025**



01 JUL 2025

RECIBO 2275  
CONTROL DE GESTIÓN  
SECRETARÍA PARTICIPAR  
HORA 13:45

En atención al similar **SSCDMX/DGAF/DACH/3315/2025** signado por el Lic. Sergio Hernández Hernández, Director de Administración de Capital Humano y Secretario Técnico del Subcomité Mixto de Formación Continua (SMFC), a través del cual envía el **Programa Anual de Capacitación (PAC) 2025**, validado por la Subdirección de Formación Continua y Desarrollo Laboral y firmado por el SMFC; así como el acta original de la primera sesión ordinaria del SMFC y el oficio **SSCDMX/DGAF/DACH/0581/2025**, en el cual notifica la suficiencia presupuestal de la partida 3341 "Servicios de capacitación" para el ejercicio 2025, al respecto me permito informarle lo siguiente:

Con base en las consideraciones anteriores, se emite el dictamen de aprobación respecto a la programación de actividades de **capacitación** acordes con las funciones sustantivas del órgano administrativo y con fundamento en lo estipulado en el capítulo 3, numerales 3.1, 3.2 y 3.3 de la Circular Uno 2024, asimismo de conformidad con la sección 2. Subsistema de capacitación, capítulo 2. Programación, fracciones XIV, XV y XVIII del Protocolo para la Integración y Aprobación de los Programas Anuales del Sistema de Formación Continua, en las Dependencias, Órganos Desconcentrados, Alcaldías y Entidades de la Administración Pública del Gobierno de la Ciudad de México para el Ejercicio 2025. Por lo anterior, me permito comunicarle que este dictamen se realiza respecto a los siguientes eventos del **PAC 2025** de la **Secretaría de Salud de la Ciudad de México**, de acuerdo como se detalla en las siguientes tablas de distribución programática y presupuestal:

Para su cumplimiento, este órgano administrativo consideró desarrollar **8 (ocho)** competencias genéricas y **22 (veintidós)** específicas detectadas como prioritarias en el **DNC automatizado** y específico, a través de los siguientes eventos de capacitación:

SECRETARÍA DE SALUD DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y FINANZAS  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS  
SUBDIRECCIÓN DE PRESTACIONES Y POLÍTICA LABORAL  
J.U.D. DE CAPACITACIÓN

RECIBE

Ciudad de México a

02 de JUL del 25

Recibe

Hora 16:07



2025  
Año de  
La Mujer  
Indígena

70  
AÑOS  
DE LA FUNDACIÓN DE  
TENOCCHITLI AN

4



**CIUDAD DE MÉXICO**  
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL  
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y  
DERECHOS HUMANOS

034010

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
<b>Vertiente T-O Específica: Modalidad con costo</b>													
1	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Endocrinología y terapia hormonal de afirmación de género	9	4	1	0	0	0	9	4	1	Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco (UAM-X)	\$48,000.00
2	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Integración adecuada del expediente clínico	7	8	1	0	0	0	7	8	1	Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco (UAM-X)	\$48,000.00
3	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Profilaxis Previa y Post Exposición	7	7	1	0	0	0	7	7	1	Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco (UAM-X)	\$48,000.00
4	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Soporte Vital Cardiovascular Avanzado ACLS grupo 1	25	3	0	0	2	0	25	5	0	Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco (UAM-X)	\$48,000.00
5	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Soporte Vital Cardiovascular Avanzado ACLS grupo 2	27	3	0	0	0	0	27	3	0	Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco (UAM-X)	\$48,000.00





**CIUDAD DE MÉXICO**  
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL  
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y  
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a	Nombre del	T-O			Estructura			Total			Prestador de	Costo
6	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Soporte Vital Avanzado en Obstetricia ALSO grupo 1	9	6	0	0	0	0	9	6	0	Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco (UAM-X)	\$48,000.00
7	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Soporte Vital Avanzado en Obstetricia ALSO grupo 2	21	3	0	0	0	0	21	3	0	Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco (UAM-X)	\$48,000.00
8	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Soporte Vital Avanzado en Trauma ATLS	11	12	0	0	0	0	11	12	0	Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco (UAM-X)	\$48,000.00
9	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Soporte Vital Avanzado pediátrico PALS grupo 1	24	4	0	0	2	0	24	6	0	Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco (UAM-X)	\$48,000.00
10	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Soporte Vital Avanzado pediátrico PALS grupo 2	13	6	0	0	0	0	13	6	0	Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco (UAM-X)	\$48,000.00
11	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica	Tratamiento de enfermedades de transmisión sexual	8	7	0	0	0	0	8	7	0	Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco (UAM-X)	\$48,000.00



4.



**CIUDAD DE MÉXICO**  
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL  
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y  
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a	Nombre del	T-O			Estructura			Total			Prestador de	Costo
	de conocimiento												
12	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Evaluación educativa	16	2	0	0	0	0	16	2	0	Universidad Nacional Autónoma de México Facultad de Contaduría y Administración (UNAM- FCA)	\$64,000.00
13	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Inteligencia Artificial	10	5	0	0	0	0	10	5	0	Universidad Nacional Autónoma de México Facultad de Contaduría y Administración (UNAM- FCA)	\$64,000.00
14	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	La gamificación como estrategia de aprendizaje en el aula	12	4	0	0	0	0	12	4	0	Universidad Nacional Autónoma de México Facultad de Contaduría y Administración (UNAM- FCA)	\$64,000.00
15	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Optimización y estandarización en el control y mejora continua de los procesos	14	2	0	2	0	0	16	2	0	Universidad Nacional Autónoma de México Facultad de Contaduría y Administración (UNAM- FCA)	\$64,000.00
16	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Elaboración de dictamen pericial y la participación del Perito en Audiencias de Juicio Oral	16	14	0	0	0	0	16	14	0	Instituto Nacional de Ciencias Penales (INACIPE)	\$36,400.00
17	Técnico profesionales asociadas a una	Protocolo Estambul	16	14	0	0	0	0	16	14	0	Instituto Nacional de Ciencias Penales	\$36,400.00





**CIUDAD DE MÉXICO**  
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL  
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y  
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Nombre del	T-O			Estructura			Total			Prestador de (INACIPE)	Costo
18	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Manejo higiénico de alimentos	12	3	0	0	0	0	12	3	0	Universidad Nacional Autónoma de México Facultad de Estudios Superiores Iztacala (UNAM- FES I)	\$52,000.00
19	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Buenas prácticas de laboratorio clínico	8	9	0	0	0	0	8	9	0	Universidad Nacional Autónoma de México Facultad de Estudios Superiores Iztacala (UNAM- FES I)	\$52,000.00
20	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Protección radiológica básica POE: personal ocupacionalmente expuesto	6	23	0	0	0	0	6	23	0	Universidad Nacional Autónoma de México Facultad de Estudios Superiores Iztacala (UNAM- FES I)	\$52,000.00
21	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Reanimación cardiopulmonar avanzado pediátrico	22	7	0	0	0	0	22	7	0	Universidad Nacional Autónoma de México Facultad de Estudios Superiores Iztacala (UNAM- FES I)	\$52,000.00
22	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Reanimación cardiopulmonar neonatal grupo 1	25	4	0	0	0	0	25	4	0	Universidad Nacional Autónoma de México Facultad de Estudios Superiores Iztacala (UNAM- FES I)	\$52,000.00



4



**CIUDAD DE MÉXICO**  
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL  
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y  
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a	Nombre del	T-O			Estructura			Total			Prestador de	Costo
23	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Reanimación cardiopulmonar neonatal grupo 2	25	5	0	0	0	0	25	5	0	Universidad Nacional Autónoma de México Facultad de Estudios Superiores Iztacala (UNAM- FES I)	\$52,000.00
24	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Traslado y movimiento de pacientes	0	9	0	0	0	0	0	9	0	Universidad Nacional Autónoma de México Facultad de Estudios Superiores Iztacala (UNAM- FES I)	\$52,000.00
25	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	TRIAGE obstétrico y código MATER	24	2	0	0	0	0	24	2	0	Universidad Nacional Autónoma de México Facultad de Estudios Superiores Iztacala (UNAM- FES I)	\$52,000.00
26	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Ventilación mecánica en escenarios críticos	5	5	0	0	0	0	5	5	0	Universidad Nacional Autónoma de México Facultad de Estudios Superiores Iztacala (UNAM- FES I)	\$52,000.00
26	<b>Subtotal</b>		<b>372</b>	<b>171</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>374</b>	<b>175</b>	<b>3</b>	<b>Subtotal</b>	<b>\$1,324,800.00</b>
<b>Capacitación Interna: Modalidad sin costo</b>													
1	Seguridad y salud en el trabajo	Primeros auxilios	4	14	0	0	0	0	4	14	0	Escuela de Enfermería de la Secretaría de Salud de la Ciudad de México	S/C
2	Respeto a los Derechos Humanos	Acoso y hostigamiento laboral	20	20	0	0	0	0	20	20	0	Dirección Jurídica y Normativa	S/C





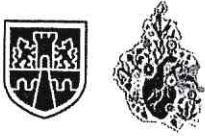
**CIUDAD DE MÉXICO**  
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL  
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y  
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a	Nombre del	T-O			Estructura			Total			Prestador de	Costo
3	Seguridad y salud en el trabajo	Primeros auxilios	4	14	0	0	0	0	4	14	0	Escuela de Enfermería de la Secretaría de Salud de la Ciudad de México	S/C
3	<b>Subtotal</b>		<b>28</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>Subtotal</b>	<b>S/C</b>
<b>Capacitación Intergubernamental: Modalidad sin costo</b>													
1	Calidad en la gestión pública	Lenguaje ciudadano	15	15	0	10	10	0	25	25	0	Sistema de Capacitación Virtual para Personas Servidoras Públicas (SICAVISP)	S/C
2	Gestión de recursos para el desarrollo personal <sup>1</sup>	Colaboración dinámica	3	2	0	0	0	0	3	2	0	Coursera	S/C
2	<b>Subtotal</b>		<b>18</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>N/A</b>	<b>S/C</b>
<b>Vinculación Institucional: Modalidad sin costo</b>													
1	Calidad en la gestión pública	Lengua de señas mexicana para el personal de los servicios de salud de la CDMX, básico 1	7	8	0	0	0	0	7	8	0	Instituto de las Personas con Discapacidad CDMX (INDISCAPACIDAD)	S/C
2	Seguridad y salud en el trabajo	Reanimación cardiopulmonar (RCP) básico	17	16	0	0	0	0	17	16	0	Heroico Cuerpo de Bomberos de la CDMX	S/C
3	Respeto a los Derechos Humanos	Derechos Humanos y salud	7	8	0	0	0	0	7	8	0	Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCM - aprende DH)	S/C
4	Respeto a los Derechos	Aspectos generales de	7	8	0	15	15	0	22	23	0	Comisión de Derechos	S/C

<sup>1</sup> Se realizó el cambio de la competencia a desarrollar con respecto al PAC 2025 validado por la Subdirección de Formación Continua y Desarrollo Laboral, el cual decía: "Conducción al cambio". La competencia correcta, de acuerdo con la unidad formativa, es "Gestión de recursos para el desarrollo personal", así como se establece en este dictamen de aprobación.





No.	Competencia a	Nombre del	T-O			Estructura			Total			Prestador de	Costo
	Humanos	Derechos Humanos										Humanos de la Ciudad de México (CDHCM - aprende DH)	
5	Respeto a los Derechos Humanos	Derechos Humanos y violencia	7	8	0	0	0	0	7	8	0	Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCM - aprende DH)	S/C
6	Respeto a los Derechos Humanos	Personas con discapacidad transformando barreras en oportunidades	7	8	0	0	0	0	7	8	0	Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCM - aprende DH)	S/C
7	Respeto a los Derechos Humanos	Género, masculinidades y lenguajes incluyentes y no sexistas	7	8	0	0	0	0	7	8	0	Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCM - aprende DH)	S/C
8	Seguridad y salud en el trabajo	Salud mental en el trabajo	7	8	0	0	0	0	7	8	0	Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo (STyFE)	S/C
9	Seguridad y salud en el trabajo	Salud mental en el trabajo	7	8	0	0	0	0	7	8	0	Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo (STyFE)	S/C
10	Seguridad y salud en el trabajo	Soporte vital básico	19	12	1	0	0	0	19	12	1	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la Ciudad de México (SGIRPC)	S/C
11	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Igualdad sustantiva y derechos de las mujeres	7	8	0	0	0	0	7	8	0	Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México (SEMUJERES)	S/C
12	Uso de las TIC'S	Computación básica	15	15	0	0	0	0	15	15	0	PILARES para el Bienestar CDMX	S/C
13	Gestión de recursos para el	Relaciones interpersonales	18	11	0	0	0	0	18	11	0	Secretaría de Trabajo y Fomento	S/C





**CIUDAD DE MÉXICO**  
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL  
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y  
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a	Nombre del	T-O			Estructura			Total			Prestador de	Costo
	desarrollo personal	positivas en el trabajo										al Empleo (STyFE)	
14	Expresión de valores institucionales	Honestidad, ética pública y responsabilidades administrativas	7	8	0	0	0	0	7	8	0	Escuela de Administración Pública de la Ciudad de México (EAP)	S/C
15	Rendición de cuentas y transparencia	Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de cuentas de la CDMX	7	8	0	0	0	0	7	8	0	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (CAVA INFO)	S/C
16	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Ortografía para principiantes	8	3	0	0	0	0	8	3	0	Universidad Nacional Autónoma de México (Aprendo + UNAM)	S/C
16	<b>Subtotal</b>		<b>154</b>	<b>145</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>169</b>	<b>160</b>	<b>1</b>	<b>N/A</b>	<b>S/C</b>
Total cursos programados: 47	<b>Total</b>		<b>572</b>	<b>381</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>599</b>	<b>410</b>	<b>4</b>	<b>Total</b>	<b>\$1,324,800.00</b>
<b>Total de personas programadas</b>			<b>1013</b>										

<b>Distribución del Presupuesto en la Partida 3341 "Servicios de capacitación"</b>	
<b>Inversión Programada (IVA incluido)</b>	
Presupuesto Asignado en la Partida 3341 por la Secretaría de Administración y Finanzas para el Ejercicio Fiscal 2025	<b>\$1,883,485,000.00</b> (Un millón ochocientos ochenta y tres mil cuatrocientos ochenta y cinco pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para Capacitación Genérica 2025	<b>\$0.00</b> (Cero pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para Capacitación Específica 2025	<b>\$1,324,800.00</b> (Un millón trescientos veinticuatro mil



**2025**  
Año de  
**La Mujer**  
Indígena



4



**CIUDAD DE MÉXICO**  
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL  
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y  
DERECHOS HUMANOS

	ochocientos pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para Capacitación Directiva 2025	\$0.00 (Cero pesos 00/100 M.N.)
<b>Presupuesto para el Programa Anual de Capacitación en el Ejercicio 2025</b>	<b>\$1,324,800.00</b> <b>(Un millón trescientos veinticuatro mil ochocientos pesos 00/100 M.N.)</b>

La Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos dará seguimiento al cumplimiento normativo en la ejecución del **PAC 2025**, en el que se consideró ejercer la cantidad de **\$1,324,800.00 (Un millón trescientos veinticuatro mil ochocientos pesos 00/100 M.N)** del presupuesto asignado por la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, en la partida 3341 para el ejercicio 2025.

Finalmente, para la implementación del PAC 2025 de la Secretaría de Salud de la Ciudad de México, es importante considerar las medidas sanitarias y el derecho a la salud de las personas trabajadoras, por lo que le solicitamos atender las siguientes disposiciones:

1. Se realicen acciones y se lleven a cabo las adecuaciones necesarias, con el fin de garantizar el acceso a la formación en línea del mayor número de personas trabajadoras en ese órgano administrativo, con el propósito de promover sus competencias laborales en el trabajo virtual, así como los ajustes razonables para atender las necesidades de capacitación de las personas adultas mayores y de las personas con discapacidad.
2. Se reitera la importancia de enviar mensualmente los informes sobre el PAC 2025, en formato Excel y en PDF debidamente requisitados y firmados:
  - a) Formato único de seguimiento;
  - b) Formato único de seguimiento a Personas con Discapacidad (PcD) y/o Formato único de seguimiento a Personas Mayores (PM), según corresponda con la población programada;
  - c) Informe mensual de Capacitación con costo y/o sin costo.





**CIUDAD DE MÉXICO**  
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL  
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y  
DERECHOS HUMANOS

Sin otro particular, deseando que la ejecución del Programa Anual de Capacitación 2025 que aquí se dictamina resulte en beneficio de las personas servidoras públicas participantes y, por consiguiente, se vea reflejado en brindar un mejor servicio para la ciudadanía, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

  
**LEIDY LAURA RAMOS MARÍN**  
**DIRECTORA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS**

C.c.c.e.p José Carlos Acosta Ruíz. Director General de Administración de Personal y Desarrollo Administrativo. De conocimiento. [dgapda.controldegestion@cdmx.gob.mx](mailto:dgapda.controldegestion@cdmx.gob.mx)  
Leticia Guadalupe Delgado Carrillo. Directora General de Administración y Finanzas. De conocimiento. [dgaf.correspondencia@salud.cdmx.gob.mx](mailto:dgaf.correspondencia@salud.cdmx.gob.mx)  
Sergio Hernández Hernández. Director de Administración de Capital Humano. De conocimiento. [sergio.hernandez@salud.cdmx.gob.mx](mailto:sergio.hernandez@salud.cdmx.gob.mx)  
Flor Vázquez Balleza. Coordinadora de Desarrollo Laboral y Formación Continua. De conocimiento. [florvballeza@gmail.com](mailto:florvballeza@gmail.com)  
Genaro Olivares Aguirre. Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral. De conocimiento. [sfc.pac2025@gmail.com](mailto:sfc.pac2025@gmail.com)  
María Andrea Salcedo Juárez. Jefa de Unidad Departamental de Capacitación. De conocimiento. [sergio.hernandez@salud.cdmx.gob.mx](mailto:sergio.hernandez@salud.cdmx.gob.mx)  
Abril Iraiz Lozano Rodríguez. Jefa de Unidad Departamental de Desarrollo Laboral. De conocimiento. [subsistemacapacitacionsaf2025@gmail.com](mailto:subsistemacapacitacionsaf2025@gmail.com)  
Edgar Camacho Godoy. Jefe de Unidad Departamental de Formación Continua y Educación a Distancia. De conocimiento. [edgargodoy.saf@gmail.com](mailto:edgargodoy.saf@gmail.com)

Volantes: DGAP250005565, DGAP250017304, DGAP250025094 y DGAP250027577

GOA/ALR/pss

  
Dígito alfanumérico identificador de este PAC y para otorgar folios: SEDESA-25-01

